



ETUDE DE FAISABILITE DE LA MISE EN ŒUVRE DU DISPOSITIF

CENTRE DEFENSE 2^{ème} CHANCE

EN CORSE

L'étude de faisabilité concernant la mise en œuvre du dispositif Centre Défense 2^{ème} chance en Corse comporte 3 volets :

- 1 **Le repérage du public jeune susceptible de relever du dispositif D2C**
- 2 **La situation comparée des opportunités d'emploi sur les territoires d'Ajaccio et de Bastia**
- 3 **La présentation de l'appareil régional de formation de Corse**
- 4 **L'estimation des besoins en terme de surface par fonction**

1

Le repérage du public jeune

Les éléments statistiques du réseau d'accueil des missions locales font apparaître qu'en 2006, 4244 jeunes ont été accueillis par les structures.

Le nombre de jeunes accueilli pour la première fois en 2006 représente 2027 personnes dont 1068 femmes et 959 hommes. La part du public de faible niveau scolaire est de 34% soit 688 jeunes de niveau Vbis et VI. La part du public masculin étant prépondérante (56%).

Sur les 688 jeunes de faible niveau scolaire on dénombre 313 jeunes âgés de 18 à 21 ans. La plupart de ces jeunes résident sur les bassins d'emploi d'Ajaccio et de Bastia. Par ailleurs sur l'exercice 2006, il est à noter que parmi les jeunes ayant accompli leur JAPD 22% sont de niveau VI et Vbis soit 260 jeunes.

Les éléments statistiques de l'Agence Nationale pour l'Emploi font apparaître que le flux d'inscriptions des jeunes demandeurs d'emploi toutes catégories (- 25 ans cumul 2006), de niveau VI et Vbis en région est de 1304 jeunes.

La plupart de ce public relève des zones d'emploi d' Ajaccio et de Bastia.

Les données à mi année 2007 (août 2007) traduisent la même tendance avec un total de 618 jeunes dont 189 de niveau VI et 429 de niveau V bis. Sur cette même période la part du public jeunes 18 – 21 ans de niveau VI et Vbis représente 278 jeunes.

Concernant les jeunes 18 – 21 ans sous main de justice les données du service pénitentiaire d'insertion et de probation de la région font état de 99 jeunes suivis dont 62 en Corse du Sud (58 en milieu ouvert) et 37 en Haute corse (24 en milieu ouvert).

L'ensemble de ces données indique une volumétrie relativement importante de la population jeunes 16 – 25 ans de faible niveau scolaire en région Corse, avec une forte concentration de cette population sur les zones d'emploi d' Ajaccio et de Bastia

2

Situation comparée des opportunités d'emploi sur les territoires d' Ajaccio et de Bastia

L'examen des données concernant les offres d'emploi en 2006 sur les territoires d' Ajaccio et de Bastia traduit une situation différenciée sur les deux zones. Sur l'exercice 2006 le territoire d' Ajaccio a rassemblé 32% des offres d'emploi de la région devant Bastia (28%), Porto Vecchio Sartène et Propriano (19%), les zones de Calvi, Ile Rousse, Corté et Ghisonaccia arrivant en dernier avec 11% .

Sur le territoire d' Ajaccio, les 4 secteurs d'activité proposant le plus d'offres d'emplois sont l'hôtellerie, restauration ; le commerce, la distribution ; le secteur sanitaire et social ainsi que le bâtiment et les travaux publics.

Ainsi sur un total de 5837 offres d'emploi en 2006, 30% concernait l'hôtellerie (soit 1768 offres), 14% le commerce (soit 817 offres), 12% le secteur sanitaire et social (soit 689 offres) et 9% le bâtiment (soit 553 offres).

A noter que la majorité des offres se situant dans l'hôtellerie / restauration sont des emplois temporaires ou occasionnels. Cette situation est similaire dans le commerce et le secteur sanitaire et social alors que dans le bâtiment plus de 7 offres sur 10 concernent des emplois durables.

Sur le territoire de Bastia, les 4 secteurs d'activité proposant le plus d'offres d'emplois sont l'agriculture, l'hôtellerie, restauration ; le secteur sanitaire et social ainsi que le bâtiment et les travaux publics.

La volumétrie des offres est inférieure à celle d'Ajaccio avec 5191 offres d'emploi en 2006, soit un différentiel de 646 offres. Sur 5191 offres, 15% concernent l'agriculture (soit 756 offres), 13% l'hôtellerie et la restauration (soit 700 offres) 13% le secteur sanitaire et social (soit 669 offres) et 12% le bâtiment (soit 648 offres).

Les prévisions d'embauches pour l'année 2007 traduisent les mêmes tendances avec des prévisions plus élevées sur les zones d'Ajaccio et de Sartène Propriano par rapport à Bastia et Calvi Ile Rousse.

Au regard de ces éléments il apparaît une dynamique d'emploi plus forte sur la Corse du Sud et en particulier sur la zone d'Ajaccio alors qu'en nombre d'habitants le territoire de Bastia est plus peuplé.

3

L'appareil régional de formation de Corse

Les organismes de formation sont essentiellement répartis sur les territoires de Bastia, Ajaccio et Porto Vecchio.

L'offre de formation continue 2007/2008 présentée ci-après concerne les actions de formation pré-qualifiantes destinées à un public en difficulté et les actions qualifiantes.

Les formations APP ainsi que les parcours d'insertion AFPA et les actions de la MGI n'ont pas été prises en compte dans cette présentation.

L'offre de formation sur le territoire d'Ajaccio est sensiblement plus importante que sur le territoire de Bastia avec 50 actions contre 41. Cela se traduit par un nombre de places disponibles supérieur soit 592 sur la zone d'Ajaccio contre 494 sur la zone de Bastia.

Les actions qualifiantes couvrent l'ensemble des secteurs d'activité. A noter que les actions relevant du domaine de l'agriculture sont essentiellement mises en place sur le territoire de Bastia.

Estimation des besoins en terme de surface par fonction

DETAIL DES BESOINS EN TERME DE SURFACE PAR FONCTION

Fonction	Détail	Surface hors œuvre net [SHON] Etabl. de 120 stagiaires
Hébergement :	30 chambres pour les stagiaires et 3 chambres pour les surveillants avec les locaux sanitaires	1200 m ²
	Locaux pour l'encadrement et la direction de chaque compagnie qui comprennent 4 salles de classe	550 m ²
	Locaux de détente constitués de 2 salles de télévision et 1 salle de jeux	100 m ²
Formation spécifique :	Hangar pour la formation professionnelle	120 m ²
Informatique :	2 salles de cours équipées en micro-Ordinateurs	80 m ²
Sport :	1 gymnase comprenant 1 salle pour les moniteurs et 1 local pour le matériel	300 m ²
Administration :	Direction, salles des formateurs, Comptabilité, infirmerie, locaux de Stockage, etc...	300 m ²
Restauration :	Ensemble de restauration pour assurer les repas en deux services avec 1 salle pour les cadres et 1 salle pour les stagiaires	200 m ²
Total général		6.000 m²

Les surfaces extérieures comprendront en particulier :

- Ä +/- places de parking visiteurs et encadrement
- Ä une aire de rassemblement suffisante pour l'ensemble du centre
- Ä un plateau sportif avec minimum 2 terrains multi-sport [ex. volley + basket], fonction ensuite de l'accès à des équipements extérieurs

FONCTIONNEMENT

Coût moyen de fonctionnement = **6 M€an** pris en charge par l'EPIDE, établissement public d'insertion de la Défense.

l'EPIDE prend en charge les salaires des intervenants ainsi que les coûts liés à la location de matériel et de locaux.

EQUIPEMENT, INVESTISSEMENT

- 1° cas** Des locaux sont mis à disposition à titre gratuit par le Ministère de la Défense. Les travaux de réhabilitation des locaux sont pris en charge par les collectivités parties prenantes du projet.
- 2° cas** Les collectivités peuvent mettre à disposition des bureaux [établissements scolaires fermés]. Les travaux de réhabilitation sont à leur charge.
- 3° cas** L'achat ou la construction de locaux est à la charge des collectivités [coût moyen pour la construction (source EPIDE) : **10 M€**].
- 4° cas** Les locaux sont mis à disposition à titre onéreux. L'EPIDE prend en charge le coût de la location mais la réhabilitation de l'infrastructure est à la charge de la ou des collectivités.